

Erfarenhetsutbyte mellan LAG



LAG och kansli från Nedre Dalälven på besök hos Leader3sam i Bispgården.

Projektägare:	Leader Nedre Dalälven
Projektledare:	Kalle Hedin
Kommuner:	Hela området
Dnr:	132
Jnr:	2013-1445
Projekttid:	2012-11-22 – 2014-12-31

Beviljade stödmedel:	400 000 kr	Använda stödmedel:	400 000 kr
-----------------------------	------------	---------------------------	------------

Totalt använda resurser i projektet:	418 575 kr
---	------------

”Det är mycket inspirerande att se hur andra leaderområden arbetar och hur projekt i ett annat område genomförs. Utbytet av erfarenhet och kunskap har hjälpt oss att utvecklas i våra arbetsmetoder.”

Kia Olofsdotter, verksamhetsledare Leader Nedre Dalälven

Verksamhet enligt projektplanen

BPROJEKTIDÈ

Utbyta erfarenheter mellan LAG som varit med i flera programperioder och LAG som verkat endast i en programperiod. Här ett samarbete mellan Leader3sam (en programperiod) och Leader Nedre Dalälven (två programperioder).

BAKGRUND

Ledamöterna i LAG har en många gånger svår uppgift när de utifrån ansökan ska bedöma vilka förutsättningar ett beskrivet projekt har att bidra till uppfyllelse av utvecklingsstrategins mål. LAG-ledamöterna behöver få ökad kunskap om hur de projekt som beviljats stöd har utfallit. Sådan erfarenhetsåterföring är nödvändig för utvärdering av utförd verksamhet samt för framtagande av ny strategi inför nästa programperiod.

SYFTE

- Att ge erfarenhetsåterföring till LAG genom att tydliggöra utfallet av de projekt som LAG beviljat stöd.
- Att medvetandegöra LAG om vikten av att ha en bra bild om det geografiska områdets förutsättningar inom olika områden.
- Att ge LAG-ledamöterna vidgade vyer genom att få ta del av erfarenheter från ett annat leaderområde.
- Att utvärdera genomförda projekt samt LAG-gruppens arbete.

MÅL

- Att ge LAG bättre kunskap i utformningar av lokala strategier och utformning av metoder för att kunna formulera och identifiera mätbara mål.
- Öka LAG-ledamöternas erfarenhet, kompetens samt förmåga att bedöma vilka projekt som har förutsättningar att bli framgångsrika.



Sammanfattning av svar i utvärderingen

Uppgiftslämnare: Kia Olofsdotter

Leader som metod

Tror att man kan utträtta mer genom att lära sig av andra. Tycker att det är intressant att jämföra arbetssätt och metoder för att kunna utvecklas. Leadertanken handlar om god överförbarhet och det här projektet tycker man är ett bra exempel på detta.

Leaders betydelse för projektet

Tror inte att projektet hade blivit av utan Leader.

Genomförande

Tycker att projektet lyckades och att det är mycket inspirerande att se hur andra leaderområden arbetar och hur projekt i ett annat område genomförs. Utbytet av erfarenhet och kunskap har varit till hjälp för att utvecklas i egna arbetsmetoder.

Innovation

Tycker att projektet har varit innovativt eftersom det är första gången området genomfört ett samarbetsprojekt inom Sverige med erfarenhetsutbyten mellan LAG.

Samverkan och nätverkande

Projektet handlade om samverkan mellan två leaderområden och nätverkande har skett även på projektnivå.

Långsiktighet

Arbetsmetoden för utvärderingar som framarbetats under projektiden används nu för att slutföra utvärderingar av alla slutredovisade projekt och i förlängningen också en slututvärdering av hela programperioden. Effekter som kan ses av projektet i dag är genomförda projektutvärderingar och nya kontakter inför framtiden.

Framtidsutsikter för projektet

Slututvärderingen för hela programperioden ska bli klar under året. Förhoppningen är att den blir ett bra redskap att ta med in i nästa programperiod för att använda sig av erfarenheterna.

Spridning

Tror inte att själva projektet är så känt men att det är god spridning på resultatet (utvärderingarna). Projektet har spridit information via nyhetsbrev, facebook och hemsida www.leader-nedredalalven.org

Attitydförändring

Tror att självkänslan höjs genom att få presentera det som finns i ett område för andra och att man blir mer stolt över det man har.

Koppling till andra projekt

Lokala projekt från de båda leaderområdena har kommit i kontakt med varandra för att byta erfarenheter.

Leaderprojekt

Kan tänka sig att driva leaderprojekt igen.



Uppnådda huvudmål och delmål, kvantitativa

Antal nya nätverk	3
--------------------------	----------

Nya eller förstärkta varumärken:

Leader Nedre Dalälven förstärkt.

Efterlämnade fysiska resurser:

Projektutvärderingar.

Uppnådda mål, kvalitativa

Samarbetsklimat:	<i>Viss förbättring</i>
Exempel:	Har lärt känna ett annat leaderområde både geografiskt och genom personliga kontakter. Förstärkt samhörigheten med Leader3sam och Region Mitt.

Identitet:	<i>Viss förbättring</i>
Exempel:	Genom att presentera sitt eget leaderområde stärks den egna identiteten.